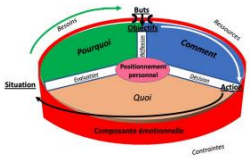
MANAGER avec la P.R.S.

Pourquoi s'évertuer à être conforme quand on peut être utile?



Jour 1: objectifs:

- Comprendre pourquoi le management change et doit changer.
- Connaitre les attentes et le rôle du manager
- Apprendre à mobiliser son équipe aux services de performance de l'entreprise

matin : connexion des stagiaires entre eux et avec le contenu

- ❖ Comprendre le défi du management dans un monde Phygital
- ❖ Comprendre les mécanismes de la PRS pour application dans son management
- ❖ Moi stagiaire: Quel manager je suis et je veux être: quelles sont mes ressources, mes motivations

Apres midi : Apprendre à répondre au besoin de Sens

- ❖ comprendre les modes de communication (introduction à la process communication model)
- ❖ conduire un projet d'équipe
- ❖ pratiquer la technique du post-it au service de l'écriture du projet d'équipe

Jour 2 objectifs:

- Savoir écouter en pratiquant le questionnement
- Savoir reconnaître le travail de ces collaborateurs en pratiquant le feed back positif et le briefe débriefe

matin : Apprendre à répondre au besoin d'Ecoute

- ❖ S'entraîner au questionnement
- ❖ Entendre le non verbal
- ❖ Apprendre à se taire

Apres midi : Apprendre à répondre au besoin de Reconnaissance

- ❖ Apprendre à manager positivement en pratiquant le feed back
- ❖ Apprendre à cadrer et à lâcher prise avec le briefe-débriefe