



FORMATION POUR MANAGER Avec la Méthode Progression par Rotation Successive

ORGANISME DE FORMATION

N° SIRET : 838 047 462 00018

N° ACTIVITE : 84430347443

N° Qualiopi : 2021/91660.1

PUBLIC :

Professionnels exerçant comme manager en poste souhaitant renforcer leur posture managériale et/ou salarié évoluant vers des fonctions managériales (hiérarchiques et ou transverses)

PRÉREQUIS RÉGLEMENTAIRES : Salarié dont la prise de fonction managériale est imminente ou salarié ayant une déjà expérience managériale

COORDONNATEURS :

- **Fabrice GRANJON :** Directeur ACCoRI - Médecin responsable Médicale - Médecin Urgentiste - Formateur et Enseignant AFGSU - Formateur Damage Control - Détenteur d'un Diplôme Inter - Universitaire de Pédagogie Médicale - Ancien attaché d'Enseignement à la Faculté de St-Etienne.
- **Madame Nathalie DAS NEVES,** Directrice-Responsable du fonctionnement de la structure - Responsable Projet – Consultant. Référente Handicap

ORGANISATION ET COÛT DE LA FORMATION

Horaires : De 9h à 17h

Durée : 14 heures

Lieu : à définir

DATES : à définir

TARIFS INTRA: nous contacter

CONTACT – RENSEIGNEMENTS - INSCRIPTION

Madame Nathalie DAS NEVES

Tel : 06 63 16 51 48

contact@accori-fassim.fr

OBJET

Cette attestation a pour objet l'acquisition par les professionnels en poste managériale et/ou salarié évoluant vers cette compétences destinés à travailler au sein d'une entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre pourquoi le management change et doit changer.
- Connaître les attentes et le rôle du manager
- Apprendre à mobiliser son équipe aux services de performance de l'entreprise
- Savoir écouter en pratiquant le questionnement
- Savoir reconnaître le travail de ces collaborateurs en pratiquant le feed back positif et le briefe débriefe

METHODE PEDAGOGIQUE

Méthodes Actives centrées sur l'apprenant, ce dernier bâtit ses compétences en modifiant ses représentations antérieures

OUTILS PEDAGOGIQUES

- Matériel de vidéo-projection multimédia
- Brainstorming - Mind-mapping
- Auto-évaluation
- Pédagogie inversée
- Jeux de rôle
- Partage d'expériences

LE DEROULE PEDAGOGIQUE

Jour 1 le matin :

- connexion des stagiaires entre eux et avec le contenu
- Comprendre le défi du management dans un monde Phygital
- Comprendre les mécanismes de la PRS pour application dans son management
- Moi stagiaire: Quel manager je suis et je veux être: quelles sont mes ressources, mes motivations

Jour 1 Apres midi :

- Apprendre à répondre au besoin de Sens
- comprendre les modes de communication (introduction à la process communication model)
- conduire un projet d'équipe
- pratiquer la technique du post-it au service de l'écriture du projet d'équipe

Jour 2 le matin :

- Apprendre à répondre au besoin d'Ecoute
- S'entraîner au questionnement
- Entendre le non verbal
- Apprendre à se taire

Jour 2 Apres midi :

- Apprendre à répondre au besoin de Reconnaissance
- Apprendre à manager positivement en pratiquant le feed back
- Apprendre à cadrer et à lâcher prise avec le briefe-débriefe

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Evaluation formative : réalisée tout au long de la formation : permet le questionnement, l'analyse et la progression de l'apprenant dans un cadre bienveillant.

Accompagnement adapté à chaque groupe en fonction des acquis expérientiels

Permet la délivrance, à l'issue de la formation de l'Attestation d'acquisition de compétences de managements

SANCTION DE FORMATION

A l'issue de la formation et après validation, il sera délivré une attestation de formation.

Former les Hommes, ce n'est pas remplir un vase, c'est allumer un Feu

Aristophane.